

Detailhandel is een essentieel onderdeel van de provinciale en lokale economie, zowel naar omzet als naar werkgelegenheid.

De Provincie West-Vlaanderen zet in op **handelskernversterking** als basis voor vitale steden en gemeenten. Doel is een toegankelijk, gevarieerd en kwalitatief basisaanbod detailhandel in de buurten en kernen, afgestemd op de noden van consumenten en inwoners.

KERNpunt voert het **provinciaal beleid inzake detailhandel** uit. De Provincie West-Vlaanderen heeft de ambitie om in de beleidsperiode 2026-2031 nog sterker in te zetten op ondersteuning detailhandel.

Om het team Detailhandel te versterken zoeken we een:

Detailhandelscoach lokale besturen en handelaars(verenigingen)

Draag je lokale handel en horeca een warm hart toe en ben je overtuigd van de meerwaarde van een sterke lokale economie?

Als Detailhandelscoach ben je de spilfiguur voor de begeleiding van lokale besturen bij de ontwikkeling van hun strategisch detailhandelsvisie. Als procesbegeleider help je hen de bestaande situatie te analyseren en in afstemming met de stakeholders een actieplan op maat op te stellen.

Omdat de uitdagingen niet stoppen bij de gemeentegrenzen, engageert de Provincie West-Vlaanderen zich om een toekomstgericht en werkbaar ondersteuningskader aan te bieden voor een duurzame intergemeentelijke samenwerking tussen lokale handelaars, lokale besturen en vastgoedeigenaars. Dit onder de vorm van Regionaal Centrummanagement. Als detailhandelscoach zit je mee aan de tekentafel om dit nieuw aanbod te ontwikkelen. Vanaf 2026-2027 neem je zelf een deel van deze werking onder jouw hoede, als Regionaal Centrummanager.

Functie inhoud:

Detailhandelscoach

- Je begeleidt gemeenten of een cluster van gemeenten bij het opstellen van een

- detailhandelsvisie (commercieel strategisch plan) en een actieplan.
- Als procesbegeleider zorg je voor de opvolging van het vooropgestelde stappenplan en zit je de stuurgroepen en werkgroepen voor.
- Je verzamelt, in nauwe samenwerking met het team DSA (dienst Data, Studie & Advies) van POM West-Vlaanderen, de nodige relevante data en helpt om deze te analyseren, interpreteren en te situeren.
- Je modereert focusgroepen met diverse stakeholders.
- Je werkt met een procesmatige aanpak waarbij alle relevante stakeholders worden betrokken o.m. het politieke en administratieve niveau van de gemeenten, de handelaars(verenigingen)...
- Je werkt met een geïntegreerde aanpak waarbij alle aspecten in rekening worden gebracht (ruimtelijke planning, vergunningen, mobiliteit en bereikbaarheid, duurzaamheid, branding...).
- Je blijft up-to-date met de trends, tools en ontwikkelingen die relevant zijn voor een toekomstgericht detailhandelsbeleid.

Regionaal centrummanagement

- Je neemt de regie om een regionale strategische visie te ontwikkelen. Daarvoor verbind je actoren, bepaal je richting en bewaak je de impact.
- Je stelt actieplannen op en faciliteert overleg.
- Je zoekt en bewerkstelligt actieve participatie van lokale handelaars(verenigingen), lokale besturen, pandeigenaars en provincie via overleg, behoefteverkenning, gezamenlijke doelbepaling en gezamenlijke uitvoering van acties.
- Je ondersteunt ook concrete uitvoering met raad én daad.
- Je werkt constructief samen met je collega's van het team detailhandel aan andere projecten.

Profiel:

- Je hebt een hart voor detailhandel en ondernemerschap.
- Je kan zelfstandig werken met een resultaat- en oplossingsgerichte ingesteldheid en voldoende creatief en innoverend vermogen.
- Je bent flexibel naar taken en werkomstandigheden (occasioneel avond- of weekendwerk mogelijk)
- Je bent diplomatisch en klantgericht.
- Je bent sterk in coördineren, plannen, organiseren en opvolgen.
- Je steekt ook graag zelf de handen uit de mouwen voor acties die je mee hebt opgezet.

- Je hebt ervaring met overleg en onderhandelen.
- Je bent een netwerker die beschikt over goede communicatieve en sociale vaardigheden.
- Je voldoet aan de algemene toelatingsvoorwaarden.
- Voeling en ervaring met ruimtelijk beleid, visievorming en het ruimtelijk instrumentarium is een pluspunt maar geen must.

Ons aanbod

- Verloning in verhouding tot opleiding en ervaring; maaltijdcheques.
- Werkgebied: provincie West-Vlaanderen.
- Gevarieerde jobinhoud met boeiende uitdagingen op vlak van strategische visievorming.
- Mogelijkheden voor continue bijscholing & zelfontplooiing en participatie aan inspiratiedagen.
- Een flexibele werkregeling met glijdende uren en een evenwichtige balans tussen werk en privé.

Bijzondere aanwervingsvoorwaarden

- Voldoen aan de diplomavereisten die gelden voor niveau A in de Vlaamse lokale besturen. (universitair diploma of masterdiploma). In afwijking hiervan kunnen ook kandidaten die over een bachelordiploma of een hiermee gelijkgesteld diploma beschikken in aanmerking worden genomen voor de selectieprocedure op voorwaarde dat dit diploma relevant is voor de functie en op voorwaarde dat zij over minstens drie jaar relevante werkervaring (ervaring met handelaars/ondernemers, innovatietrajecten ...) beschikken.
- Beschikken over een wagen, rijbewijs B.

Selectieprocedure

- Screening op basis van motivatiebrief en CV.
- Weerhouden kandidaten worden uitgenodigd voor een kennismakingsgesprek.
- Een case en extern assessment kunnen volgen.

Herken je jezelf in deze vacature en heb je goesting gekregen om samen met ons de lokale economie te helpen boosten , solliciteer dan meteen met cv en motivatiebrief bij Alain Cnudde – Algemeen Coördinator KERNpunt via alain.cnudde@kernpunt.be, en dat **vóór 20 augustus 2025**.